



MAXIMISER L'AVANTAGE DU CANADA EN MATIÈRE DE TALENTS

Mémoire présenté au Comité sénatorial permanent des affaires sociales, des sciences et de la technologie dans le cadre de l'étude du projet de loi C-50, Loi concernant la responsabilité, la transparence et la mobilisation à l'appui de la création d'emplois durables pour les travailleurs et de la croissance économique dans une économie carboneutre.

Présenté par :

Rhonda Barnet

Directrice générale

Palette Skills

[PaletteSkills.org](https://www.PaletteSkills.org)





Introduction

Le Canada peut se démarquer dans l'économie propre de demain. Pour ce faire, il doit investir de manière ciblée dans les travailleurs du pays. C'est la seule façon dont les entreprises d'ici pourront acquérir les compétences dont elles ont besoin pour optimiser leur productivité et tirer leur épingle du jeu dans l'économie mondiale.

En permettant à davantage de travailleurs canadiens de suivre des programmes de perfectionnement des compétences, il y aura plus de travailleurs susceptibles de soutenir l'industrie à évoluer au même rythme que l'économie mondiale.

Sans investissements substantiels dans les travailleurs, les entreprises du pays auront du mal à atteindre leur plein potentiel, et la transition vers un avenir durable en sera ralentie.

Emplois durables

La promesse du gouvernement du Canada d'atteindre la carboneutralité d'ici 2050 aura d'énormes répercussions sur les priorités et les exigences de l'industrie. La transition énergétique mousse déjà les investissements dans les énergies et les technologies propres. La main-d'œuvre canadienne doit suivre la cadence.

Quand une entreprise est incapable de trouver les travailleurs spécialisés dont elle a besoin, ou quand un travailleur avec de nombreuses années d'expérience se voit refuser un nouvel emploi parce qu'il lui manque une compétence bien précise, les deux passent à côté de leur plein potentiel. Les conséquences sur l'économie sont doubles : primo, la valeur économique non réalisée se chiffre en milliards de dollars, secundo, la faculté d'innovation du Canada faiblit.

Maintenant que le gouvernement s'intéresse aux emplois durables, il doit comprendre en temps réel les changements qui secouent le marché du travail et les pénuries de main-d'œuvre et y remédier sans tarder. Le Canada a besoin de travailleurs résilients qui peuvent s'adapter à un milieu qui évolue constamment et qui font de l'apprentissage continu une priorité.

Les investissements dans le perfectionnement des compétences constituent le meilleur moyen pour qu'il y ait un bassin suffisant de travailleurs, que ceux-ci soient à la fine pointe des technologies propres et qu'ils puissent répondre aux besoins de l'industrie. La transition juste, qui suppose qu'on permette aux travailleurs de trouver un nouvel emploi dans la future économie carboneutre, passe nécessairement par le perfectionnement des compétences. Et elle doit tenir compte des priorités et des besoins bien réels de l'industrie afin que les travailleurs aient toutes les chances de tirer parti de la modernisation économique du pays.

Le perfectionnement des compétences est et doit être adaptable. À mesure qu'évoluent les technologies et les exigences de l'industrie, les programmes de perfectionnement des compétences peuvent réagir rapidement en s'adaptant et en procurant aux travailleurs les compétences transférables dont ils ont besoin pour combler les postes vacants en peu de temps.

De cette façon, le perfectionnement des compétences est en position d'offrir la formation associée aux emplois durables et de répondre aux besoins de l'industrie.



Recommandations

- Faire en sorte que les programmes associés aux emplois durables soient directement liés aux besoins réels des employeurs et des parties concernées, qui doivent contribuer activement à définir les résultats attendus.
- Aider les travailleurs en finançant des programmes de perfectionnement des compétences leur permettant de tirer parti de leurs compétences transférables et de passer rapidement d'un emploi à l'autre au sein de l'économie verte.
- Aider les travailleurs n'ayant aucune expérience canadienne à acquérir les compétences recherchées par les employeurs canadiens qui offrent des emplois durables.
- Cibler les investissements sur les groupes dignes d'équité afin que les technologies propres profitent d'un éventail diversifié de bagages et de connaissances.
- Intégrer Palette Skills à l'Initiative de perfectionnement des compétences pour l'industrie et au Conseil des partenariats sur les emplois durables.
- Créer une stratégie nationale d'innovation de la main-d'œuvre afin que le Canada puisse capitaliser sur son avantage en matière de talents.

À propos de Palette Skills

Palette Skills met en relation les entreprises canadiennes qui croissent le plus rapidement avec les travailleurs de talent dont elles ont besoin pour prendre de l'expansion, demeurer concurrentielles et réussir. Organisme à but non lucratif d'envergure nationale, Palette Skills s'associe avec les employeurs, les regroupements d'affaires, les plus grands établissements d'enseignement et divers autres organismes à but non lucratif pour créer rapidement des programmes de perfectionnement des compétences.

Notre modèle permet de créer des formations intensives de grande valeur permettant aux chercheurs d'emploi de combler les postes les plus en vue des secteurs de pointe. Grâce à son réseau de partenaires, Palette Skills contribue à créer une économie mondiale plus concurrentielle et plus inclusive.

Palette Skills met à l'essai et évalue différentes façons novatrices de perfectionner et de rehausser les compétences des travailleurs afin de créer l'écosystème d'amélioration et d'innovation continues dont le Canada a absolument besoin pour atteindre la carboneutralité.

Nous répondons aux besoins du Canada en matière de perfectionnement des compétences grâce à une solution unique :

- Les Canadiens peuvent faire évaluer leurs compétences en fonction de nos programmes, ce qui leur permet d'envisager un nouvel emploi, plus intéressant.
- Nos partenaires contribuent à créer un écosystème de perfectionnement des compétences national et viable, qui répond aux besoins actuels de l'industrie.
- Les employeurs embauchent des employés au sommet de leurs compétences, ce qui est à leur avantage, car ils peuvent ainsi rivaliser et se démarquer sur le marché.



Rehaussez vos compétences Canada

En 2023, Palette Skills a été choisie comme partenaire principal de l'Initiative de perfectionnement des compétences pour l'industrie par Innovation, Sciences et Développement économique Canada. De ce partenariat de financement est né Rehaussez vos compétences Canada.

L'Initiative de perfectionnement des compétences pour l'industrie avait pour but de donner aux travailleurs canadiens les moyens de s'adapter aux besoins de l'industrie et de permettre aux employeurs de trouver des travailleurs aptes à pourvoir les postes les plus en demande.

Grâce à cette initiative, Palette Skills devrait permettre à 15 500 personnes de perfectionner leurs compétences, et au moins 75 % d'entre elles devraient trouver un emploi dans une entreprise canadienne d'ici trois ans.

Notre objectif : permettre aux petites et moyennes entreprises des secteurs qui croissent le plus rapidement de tirer parti des bassins de talent sous-utilisés du pays, dont les personnes racialisées, les nouveaux arrivants et les travailleurs âgés.