

Plan d'affaires

Maximiser l'avantage du Canada en matière de talents

2024-2025

English version available

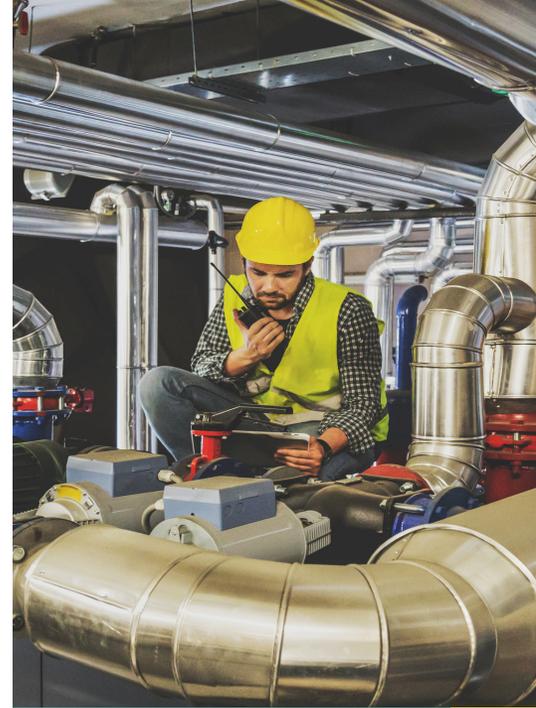


À propos de Palette Skills

Palette Skills mène l'une des initiatives les plus ambitieuses de l'histoire du Canada en matière de talents. Nous mettons les entreprises novatrices en contact avec les talents dont elles ont besoin pour se développer. Palette Skills, un organisme national à but non lucratif, collabore avec des employeurs, des associations professionnelles, des institutions éducatives de premier plan et d'autres organismes à but non lucratif pour élaborer et déployer des programmes accélérés de perfectionnement des compétences.

Nous contribuons à la mobilisation de la main-d'œuvre canadienne pour favoriser la croissance technologique. Notre modèle permet d'offrir des formations rapides et de grande valeur, afin que les demandeurs d'emploi puissent accéder aux postes essentiels sur le futur marché de l'emploi au Canada. Avec son réseau de partenaires, Palette Skills contribue à la création d'une économie canadienne plus concurrentielle et inclusive à l'échelle mondiale.

Dans le cadre de l'initiative Rehausser vos Compétences, grâce à l'investissement d'Innovation, Sciences et Développement économique Canada (ISDE), Palette Skills sera en mesure de rehausser les compétences de 15 500 personnes, dont au moins 75% auront accès à des emplois au sein d'entreprises canadiennes d'ici 2026.



Notre clientèle

- Petites et moyennes entreprises des secteurs à croissance élevée.
- Associations industrielles et organisations communautaires offrant du soutien direct aux employeurs et aux demandeurs d'emploi.
- Travailleurs des bassins de talents sous-utilisés, notamment les personnes de couleur, les personnes nouvellement arrivées au Canada, femmes, travailleurs plus âgés et personnes à la recherche d'un emploi.



Les services que nous offrons

- Collaborer avec l'industrie pour évaluer les besoins actuels en matière de talents et de compétences, les plans de croissance future et les pratiques d'embauche.
- Utiliser ces connaissances pour élaborer et exécuter des programmes accélérés de perfectionnement des compétences dirigés par les employeurs et pour les travailleurs.
- Investir dans la force de travail et leur offrir l'occasion d'accéder à des emplois de qualité et bien rémunérés au sein d'entreprises canadiennes.
- Établir des partenariats avec des fournisseurs de formation et des organisations communautaires pour soutenir la prestation des programmes et le recrutement.
- Mettre en œuvre et évaluer de nouvelles approches de perfectionnement des compétences et de développement de la main-d'œuvre, créer un écosystème d'amélioration et d'innovation continue, et maintenir la compétitivité du Canada à l'échelle mondiale.



Notre stratégie

Nous envisageons de créer une valeur par les moyens suivants :



RÉSULTATS À COURT TERME

- Les demandeurs d'emploi ont amélioré leurs compétences et leurs connaissances dans leur domaine de formation des compétences et du processus de recherche d'emploi.
- Les demandeurs d'emploi obtiennent des opportunités d'emploi dans des secteurs en croissance rapide.
- Les employeurs ont accès à des talents spécialisés.



RÉSULTATS À LONG TERME

- Les employeurs peuvent répondre aux besoins et aux objectifs d'affaires qui favorisent l'investissement, la croissance et la productivité.
- Les prestataires de formation canadiens ont augmenté leur offre de programmes de perfectionnement rapide dirigés par l'industrie.
- En étant exposés à des talents diversifiés, les employeurs repensent leurs normes et leurs indicateurs d'embauche.
- Rehausser vos Compétences devient le carrefour de référence pour les programmes de perfectionnement des compétences.



IMPACT

- Les demandeurs d'emploi issus de divers horizons ont de meilleures chances d'exercer des fonctions de grande qualité dans des secteurs en croissance.
- Les employeurs sont plus concurrentiels et productifs.
- Un écosystème national de perfectionnement des compétences permet aux entreprises de trouver les talents dont elles ont besoin et facilite la transition des demandeurs d'emploi selon la demande au moyen d'une approche à guichet unique au perfectionnement des compétences (portail de candidature de Rehausser vos Compétences).
- Rehausser vos Compétences offre un rendement du capital investi soutenu et efficace.

Objectifs et résultats clés des programmes de perfectionnement des compétences

Poursuivant le travail fondamental accompli ces deux dernières années, au cours de l'exercice financier 2024-2025 à venir, Palette Skills améliorera la prestation des programmes et intégrera des améliorations continues avec l'évolution de ses programmes et de son organisation.

Nous adapterons les ressources de l'équipe en fonction des leçons acquises l'année précédente, et nous appliquerons des mesures de durabilité pour assurer le succès continu de l'organisation.

Résultats clés pour l'exercice 2024-2025

- Employeurs
 - Employeurs participants : 1 100
 - PME/grandes entreprises, ratio de 80%/20%
- Travailleurs
 - Travailleurs ayant perfectionné leurs compétences : 6 935
 - Travailleurs ayant obtenu un nouvel ou un meilleur emploi dans les six mois : 75%



Résultats clés (suite)



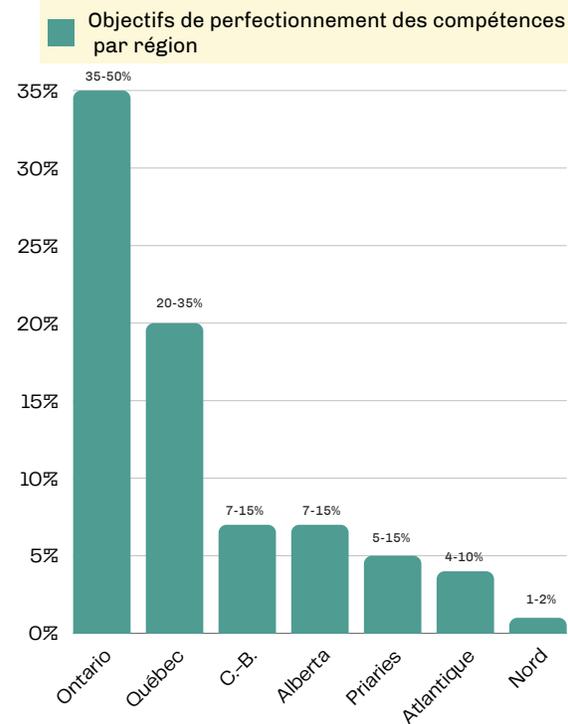
- Perfectionnement des compétences
 - Partenaires de l'écosystème
 - Soutenir les partenaires dans la prestation de programmes et le placement.
 - Utiliser le laboratoire d'apprentissage pour améliorer les résultats des programmes en créant une communauté de pratique et des occasions de réseautage entre pairs.
 - Programmes
 - Lancer des programmes de formation, des outils et des ateliers de perfectionnement des compétences au moyen du laboratoire d'apprentissage.
 - Développer les programmes internes de Palette Skills pour traduire les besoins changeants de l'industrie.
- Campagne marketing nationale pour favoriser le recrutement de participants et d'employeurs.
- Poursuite de la mise en œuvre de programmes au Québec.
- Collaboration avec des coalitions pour accélérer davantage la croissance des programmes de perfectionnement des compétences inspirés par le secteur dans toutes les régions du Canada.

• Lancement du portail de candidature de Rehausser vos Compétences dans le but d'y ajouter tous les programmes d'ici la fin de l'exercice financier.

Portée et représentation

Les activités de Rehausser vos Compétences seront déployées dans tout le pays selon des objectifs de répartition basés sur le nombre de travailleurs formés par région. De plus, les stratégies de mise en œuvre suivantes sont en place pour assurer une couverture et une représentativité appropriées aux échelles locale, régionale et nationale.

- La structure de gouvernance de Rehausser vos Compétences comprend la représentativité des diverses régions du pays et de diverses industries. On s'assure ainsi de répondre aux besoins locaux et régionaux et de surveiller que la sélection nationale des programmes est équitable à l'échelle régionale.
- Rehausser vos Compétences reçoit continuellement des candidatures pour les programmes et s'efforce de perfectionner les nouveaux concepts des partenaires régionaux. La collecte de données sur les besoins régionaux et sectoriels est une exigence du programme qui oblige les partenaires à définir et à valider ces besoins, puis à y répondre.
- L'équipe de gestion des partenaires de prestation comporte des représentants locaux et régionaux chargés de nouer des relations, de consolider des liens et de renforcer la collaboration entre les parties prenantes des régions et des écosystèmes.
- En combinant différents types de prestation de programmes (p. ex., en personne, hybride, à distance), on permet aux participants de partout au Canada d'accéder à de multiples options de programmes.



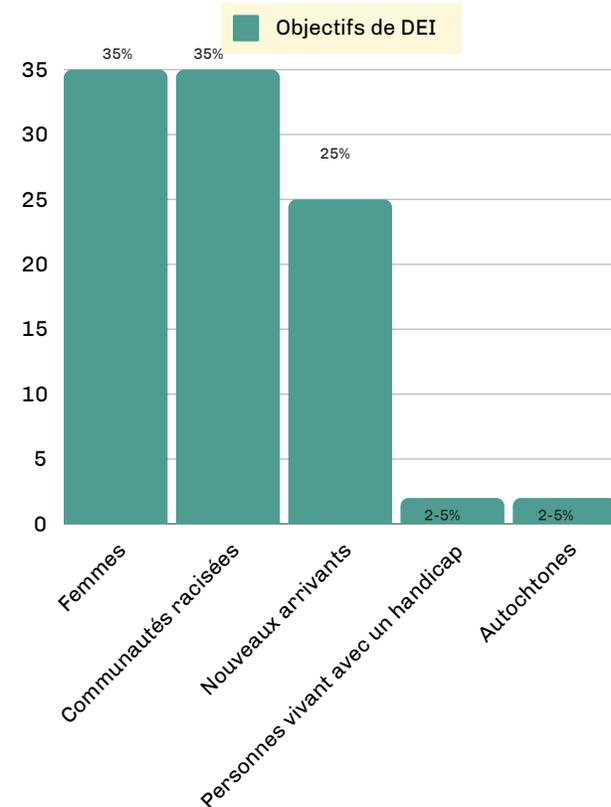


Diversité, équité et inclusion (DEI)

Rehausser vos Compétences vise à promouvoir et privilégier le recrutement dans les bassins de talents inexploités pour tous les programmes.

Tous les partenaires de prestation recevant du financement dans le cadre de Rehausser vos Compétences doivent fournir des objectifs de recrutement en matière de diversité et d'inclusion.

Les partenaires de prestation doivent déterminer quels groupes démographiques ils privilégient dans leurs stratégies de recrutement et comment ils définissent les objectifs en matière de diversité. Ils doivent également fournir des stratégies sur la façon dont ils soutiendront ces groupes pendant la durée du programme.





Stratégie relative au bilinguisme

Palette Skills s'efforce de perfectionner ses capacités bilingues pour respecter son engagement à l'égard de la croissance organisationnelle, de l'inclusivité linguistique et de l'accessibilité. Nos capacités linguistiques sont en constante évaluation, et nous nous efforçons continuellement d'améliorer les ressources bilingues, que ce soit les compétences du personnel ou la disponibilité des documents et des données dans les deux langues.



Une plus grande collaboration avec des partenaires ayant des capacités bilingues bien établies élargira la portée de PaletteSkills et améliorera la prestation de services dans les langues officielles du Canada. Cette synergie facilite l'échange de pratiques exemplaires et de ressources et harmonise les efforts avec efficacité.

Les consultations, les réunions, les formations dirigées par les partenaires de prestation et les événements seront accessibles dans les deux langues officielles, lorsque c'est approprié, ce qui assure une expérience de perfectionnement des compétences équitable aux participants des communautés en minorité linguistique.

Palette Skills poursuivra l'élaboration d'une politique sur les langues officielles pour définir et communiquer ses valeurs, son contexte législatif, ses outils, ses rôles administratifs et ses processus.



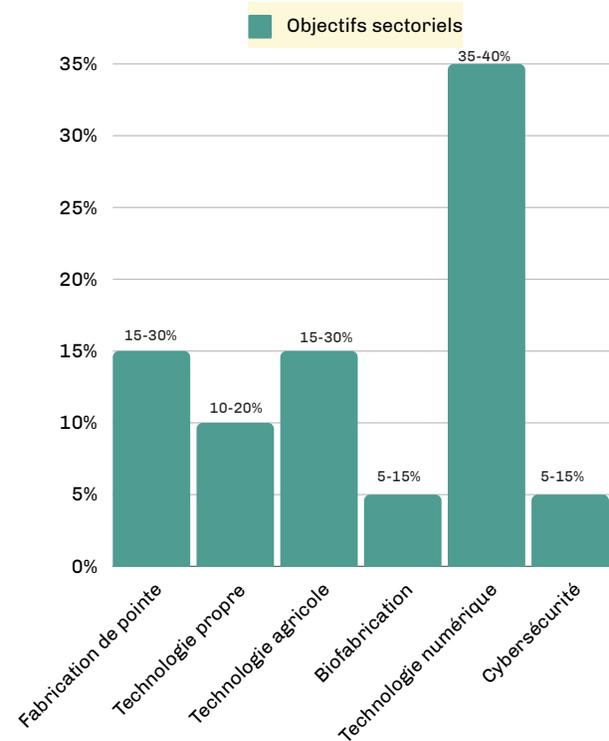
Secteurs de l'industrie

Les programmes de Rehausser vos Compétences sont axés sur les secteurs à croissance élevée suivants :

1. Technologie numérique
2. Cybersécurité
3. Technologie agricole
4. Fabrication de pointe
5. Technologie propre
6. Biofabrication

ISDE a indiqué que ces secteurs sont prioritaires, et Palette Skills a mené une recherche indépendante pour valider la demande et le potentiel de croissance pour chacun de ces secteurs. En évaluant la demande au sein de l'économie canadienne, nous pourrions explorer d'autres secteurs.

Palette Skills s'efforcera d'offrir des programmes de perfectionnement des compétences pour ces six secteurs à croissance élevée dans les proportions suivantes. (Voir le tableau des objectifs sectoriels.)



Finances

Budget 2024-2025 (exercice 2025)

Catégorie de coûts		Main-d'œuvre et salaires	Sous-traitants et experts-conseils	Équipement et matériel technologiques	Autres coûts	Contributions aux bénéficiaires finaux	Total
2022-2023	Contribution d'ISDE	235 247	1 240 893	224 431	31 831		1 732 402
	Autres sources (espèces)				500 000		500 000
	Contributions en nature				4 167		4 167
	Total	235 247	1 240 893	224 431	535 988	0	2 236 559
2023-2024	Contribution d'ISDE	6 254 270	2 434 529	5 405 336	717 306	23 056 443	37 867 884
	Autres sources (espèces)				326 927	4 531 193	4 858 120
	Contributions en nature				323 338	3 406 154	3 729 492
	Total	6 254 270	2 434 529	5 405 336	1 367 571	30 993 790	46 455 496
2024-2025	Contribution d'ISDE	8 542 167	3 953 585	492 098	1 842 250	80 513 384	95 343 484
	Autres sources (espèces)				2 669 418	14 492 409	17 161 827
	Contributions en nature				1 779 612	9 661 606	11 441 218
	Total	8 542 167	3 953 585	492 098	6 291 280	104 667 399	123 946 529
2025-2026	Contribution d'ISDE	8 969 275	4 491 714	516 700	1 934 362	79 431 434	95 343 485
	Autres sources (espèces)				2 864 169	14 297 658	17 161 827
	Contributions en nature				1 909 446	9 531 772	11 441 218
	Total	8 969 275	4 491 714	516 699	6 707 977	103 260 864	123 946 530
Total	Contribution d'ISDE	24 000 959	12 120 721	6 638 564	4 525 749	183 001 261	230 287 255
Total	Autres sources (espèces)	0	0	0	6 360 514	33 321 260	39 681 774
Total	Contributions en nature	0	0	0	4 016 563	22 599 532	26 616 095
GRAND TOTAL		24 000 959	12 120 721	6 638 564	14 902 826	238 922 053	296 585 124



Durabilité

Notre stratégie de durabilité à long terme se concentrera sur une combinaison d'activités de diversification des revenus et la recherche d'une avenue pour renouveler nos investissements fédéraux et provinciaux.

Palette Skills visera un budget d'exploitation annuel de 95M\$ qui sera géré par une nouvelle équipe de développement des affaires et de durabilité, qui élaborera une stratégie de durabilité et de croissance organisationnelle basée sur les éléments suivants :



Commandites d'entreprises et de partenariats pour un financement diversifié.



Subventions gouvernementales supplémentaires pour réduire notre dépendance à une seule source.



Revenus générés dans le cadre d'initiatives financées par l'industrie et les employeurs.



Accroître les contributions de tiers

En pensant à la durabilité du perfectionnement des compétences au Canada, Palette Skills souhaite augmenter les niveaux de contributions des parties prenantes, notamment des autres niveaux de gouvernement et partenaires du secteur privé.



Alors que nos partenaires de l'écosystème commencent à réaliser les avantages socio-économiques du perfectionnement des compétences, nous serons bien positionnés pour miser sur nos réussites et attirer du financement supplémentaire de sources externes.

Cette attente devient de plus en plus réaliste, puisque nos réussites à ce jour permettent aux partenaires et aux employeurs de constater les avantages du perfectionnement des compétences. Nous souhaitons mettre à profit nos réussites et l'expérience acquise pour cibler d'autres programmes qui cadrent naturellement avec Rehausser vos Compétences.

Le ratio visé pour les contributions de tiers aux coûts des programmes de perfectionnement des compétences restera de 30% pour cet exercice, mais avec une contribution financière plus importante que pour l'exercice 2023-2024 :

- 30% en 2024-25
 - 18% de contributions financières (auparavant 15%)
 - 12% de contributions non financières (auparavant 15%)
- 30% en 2025-26
 - 18% de contributions financières
 - 12% de contributions non financières

Communiquez avec nous :



[@Paletteskills](#)



[@Paletteskills](#)



[@Paletteskills](#)



[@Paletteskills](#)



www..paletteskills.org



hello@paletteskills.org



Rehausser vos
Compétences
DÉVELOPPÉ PAR



palette
skills